COMUNE DI CIMINA'

89040 Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA
Tel-fax 0964/334012 C.F.-P.IVA 00311550800

Avviso pubblico di selezione per l'assunzione a tempo determinato, a part-time 30 ore settimanali di un Funzionario - cat. C - posizione economica di accesso C1 - profilo professionale: responsabile del Servizio tecnico (lavori pubblici – urbanistica – servizi esterni) , - ex art. 110 comma 1 del TUEL - con conseguente attribuzione di Posizione Organizzativa.

In esecuzione della delibera di G.C. n. 01 del 13/06/2017 avente ad oggetto: **"Atto indirizzo per conferimento incaricho ex art 110 commi 1 D. Lgs 267/2000 Responsabile Servizio Tecnico "** e della propria determinazione n. 17 del 10/07/2017;
Visto l'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
Vista la legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modificazioni e integrazioni e l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
Visto il vigente C.C.N.L. per il comparto Regioni- Autonomie Locali;
Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Rende Noto che

E' indetta una selezione pubblica per l'assunzione part time a tempo determinato,30 ore settimanali, per la durata corrispondente al mandato del Sindaco, ai sensi dell'art. 110 - comma 1 - del decreto legislativo n. 267/00 (denominato T.U.E.L.) di un Funzionario - categ. C - posizione economica di accesso C1 - profilo professionale: Responsabile del Servizio Tecnico , (lavori pubblici – urbanistica – servizi esterni) con conseguente attribuzione di posizione organizzativa, con l'espressa clausola di interruzione al termine del mandato elettivo del Sindaco.
L'amministrazione ha facoltà di revocare la selezione indetta qualora motivi di opportunità lo richiedano.

Al prescelto sarà attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dal vigente CCNL EE.LL. per la categoria C - posizione economica di accesso C1 -, oltre alla retribuzione di posizione e alla conseguente indennità di risultato, correlate al conferimento delle funzioni di Responsabile del Servizio Tecnico, con titolarità di posizione organizzativa.
Il contratto è risolto di diritto qualora l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie previste dalla normativa vigente.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE
Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- titolo di studio: diploma di scuola media superiore di geometra, con abilitazione professionale e iscrizione al relativo Albo; o diploma di laurea specialistica in Ingegneria o in Architettura o altra laurea equipollente; con iscrizione al relativo ordine professionale;
- cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti politici;
- non avere riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (ovvero indicare le condanni penali riportate ed eventuali procedimenti penali in corso ed indicare, altresì, le eventuali sentenze, a proprio carico, emesse ai sensi dell'art. 444 c.p.p. - c.d. "patteggiamento");
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31

dicembre 1985);

- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione,ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un precedente impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- Idoneità fisica all'impiego, in relazione alle mansioni per il profilo messo a selezione;
- Non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui al D. lgs 39/2013;
- Iscrizione nelle liste elettorali.
- Specifica esperienza maturata, con riferimento ad incarichi professionali presso Pubbliche Amministrazioni Locali, attinenti alla professionalità richiesta, specificatamente in campo Urbanistico ed Edilizia Privata e Lavori Pubblici;
- Esperienze presso Enti Locali in qualità di titolare di Posizione Organizzativa presso Area Tecnica Urbanistica – settore Edilizia Privata e Lavori Pubblici;
- Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazioni testi o fogli di calcolo), posta elettronica, internet, software specifici da utilizzare nell'ambito della redazione degli atti tecnici;

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina, determina in qualunque momento la decadenza della nomina stessa che risulta subordinata al rispetto della legge n. 03 del 16.01.2003.
E' garantita pari opportunità tra uomini e donne

ART.2 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente firmata, deve essere indirizzata al Sindaco del Comune di Ciminà - Via Imbriani, 13 - 89040 Ciminà (RC) e spedita a mezzo raccomandata A.R. del servizio postale, ovvero previa consegna diretta all'ufficio protocollo dell'Ente, o tramite PEC al seguente indirizzo: "comunecimina@asmepec.it".
Le domande devono pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Ciminà , entro le ore 13,00 del 31 luglio 2017.
I candidati dovranno indicare sul frontespizio della busta, oltre all'intestazione del mittente e dall'indirizzo dello stesso, la dicitura: "**Avviso pubblico selezione Responsabile Servizio Tecnico".**
Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR 445/2000:

- il cognome e nome, la data, il luogo di nascita e la residenza;
- di essere in possesso del diploma di geometra, conseguito presso _____, il _____, con il voto _____; con iscrizione al relativo Albo professionale, iscrizione n°_____; ovvero laurea specialistica (LS) in Ingegneria o Architettura o altra laurea equipollente, conseguita presso l'Università di _____con il voto _____, con iscrizione al relativo ordine professionale, iscrizione n°_____;
- il possesso della cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (ovvero indicare le condanni penali riportate ed eventuali procedimenti penali in corso ed indicare, altresì, le eventuali sentenze, a proprio carico, emesse ai sensi dell'art. 444 c.p.p. - c.d. "patteggiamento");
- di trovarsi nei confronti degli obblighi militari, nella seguente posizione : _____;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione,ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un precedente impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego, in relazione alle mansioni per il profilo messo a selezione;
- Non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui al D. lgs 39/2013;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione nelle liste medesime;
- di essere in possesso di specifica esperienza maturata, con riferimento ad incarichi professionali presso Pubbliche Amministrazioni Locali, attinenti alla professionalità richiesta, specificatamente in campo Urbanistico ed Edilizia Privata e lavori pubblici;
- di aver maturato esperienze presso Enti Locali in qualità di titolare di Posizione Organizzativa presso Area Tecnica Urbanistica – settore Edilizia Privata e Lavori Pubblici;

- di aver adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazioni testi o fogli di calcolo), posta elettronica, internet, software specifici da utilizzare nell'ambito della redazione degli atti tecnici;
- il domicilio presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata nella domanda di ammissione;
- di conoscere ed accettare incondizionatamente quanto previsto nel presente bando;
- di acconsentire espressamente al trattamento dei propri dati personali per le finalità derivanti dall'espletamento della presente procedura;

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i plichi dispersi né per le omesse comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa.
Ai sensi del DPR 445/2000, art. 5, non è prevista l'autentica della firma in calce alla domanda.

ART.3 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione all'avviso, il candidato deve allegare i seguenti documenti in carta semplice:

- *curriculum* professionale, formato europeo, datato e firmato, corredato da eventuale documentazione probatoria e di supporto.

I titoli dichiarati possono essere documentati anche con autocertificazione, come previsto dalla normativa vigente. In tal caso la domanda andrà corredata da copia del documento di riconoscimento in corso di validità.
Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.75 del DPR 445/2000.
La domanda di partecipazione all'avviso di selezione ed i relativi documenti non sono soggetti ad imposta di bollo.
Il *curriculum* dovrà evidenziare il proprio percorso formativo di studi, le esperienze culturali e professionali maturate, le capacità ed attitudini possedute.

ART. 4. CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno escluse le domande di partecipazione:

- pervenute dopo la scadenza, a tal fine farà fede esclusivamente il timbro di ricezione dell'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente;
- formulate in difformità alle modalità di presentazione stabilite all'art. 2;
- carenti della documentazione di cui agli art. 2 e 3;
- con documentazione recante informazioni che risultino non veritiere.

ART.5 SELEZIONE DEI CURRICULA CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Esaminati i curricula pervenuti entro il termine prefissato dal presente avviso, in esecuzione dei poteri conferitigli dalla legge, dallo Statuto e dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il Sindaco, solo nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di cui trattasi, provvederà alla nomina ed al conferimento dell'incarico con proprio decreto. La nomina, infatti, ha carattere fiduciario ed è basata sull' intuitu personae, con ampia discrezionalità del Sindaco di scegliere il candidato, in possesso dei requisiti richiesti, che riterrà più idoneo ad espletare l'incarico, ovvero di non procedere ad alcuna individuazione senza obbligo di specifica motivazione nei confronti degli interessati.
Gli effetti del decreto restano subordinati, in ogni caso, alla firma del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, part time 30 ore settimanali.. L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere informazioni e chiarimenti sui curricula presentati e di procedere anche a colloqui conoscitivo – motivazionali con i candidati volti a valutare l'esperienza e le qualità professionali possedute per il posto da ricoprire, la capacità relazionale e di gestione del personale, la capacità di comprensione e nella risoluzione dei problemi e l'orientamento al risultato. In particolare, verrà valutata e verificata l'attitudine del candidato ad organizzare, gestire e dirigere l'area di cui dovrà essere Responsabile.
Resta inteso che la procedura di cui al presente avviso viene svolta esclusivamente con finalità conoscitive e non assume caratteristiche concorsuali. Pertanto non si procederà all'attribuzione di punteggi specifici né alla

formazione di graduatoria. La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve concludersi necessariamente con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti, rientrando nella piena discrezionalità dell'Amministrazione valutare la sussistenza di elementi che soddisfino le esigenze della professionalità richiesta.
Il candidato prescelto dovrà documentare i titoli dichiarati con certificazione originale o in copia autentica con le modalità del DPR n. 445/2000.

ART.6 DURATA DEL RAPPORTO
Il rapporto di lavoro avrà la durata corrispondente al mandato del Sindaco , con l'espressa clausola di interruzione al termine del mandato elettivo del Sindaco.

ART.7 COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
L'Ente provvederà a stipulare con il vincitore della selezione un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, part time 30 ore settimanali, regolato dal contratto collettivo nazionale del comparto regione - autonomie locali.
Il dipendente sarà tenuto a fornire una prestazione lavorativa con orario di lavoro settimanale distribuito secondo le esigenze del Servizio a cui è preposto, dovendo, inoltre garantire, comunque, la presenza sul lavoro oltre il normale orario di servizio, per esigenze ordinarie e straordinarie connesse alle funzioni assegnategli e/o partecipazione ad incontri programmati, iniziative ed attività.
Il funzionario dovrà assumere servizio entro il termine indicato nell'apposita comunicazione che verrà spedita a mezzo di lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite PEC.
Il trattamento economico omnicomprensivo è quello previsto per la categ.C- posizione economica di accesso C1 stabilito dal vigente C.C.N.L. comparto Regioni ed Autonomie Locali. Il trattamento anzidetto deve intendersi al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.
La conseguente stipula del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del soggetto prescelto degli adempimenti contrattuali, di legge e di regolamento, che l'Amministrazione evidenzierà all'interessato.

ART.8 CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA
Il Sindaco si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza, anche laddove ravvisi l'assenza di candidati le cui professionalità siano ritenute idonee allo svolgimento dell'incarico di responsabile del Servizio Tecnico (lavori pubblici – urbanistica – servizi esterni).

ART.9 DISPOSIZIONI VARIE
Ai sensi del D.Lgs.n.196/2003, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui al Titolo II del decreto stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento concorsuale saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'amministrazione comunale, nel rispetto della citata normativa, n modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non saranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.
Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 si precisa che il responsabile del procedimento è la **Rag. Elisabetta Caruso.**
Avverso la presente procedura è ammesso il ricorso al T.A.R. Calabria - Sezione di Reggio Calabria-, entro 60 giorni ,dalla data di pubblicazione del presente avviso sull'albo pretorio del Comune oppure, entro 120 giorni dalla stessa data, al Capo dello Stato.
Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito Web del Comune e può essere scaricato al seguente indirizzo:
http://www.comune.cimina.rc.it/

Il Responsabile del Procedimento
F.to Rag. Elisabetta Caruso